

В составе студенческой профсоюзной организации - 13 факультетских и институтских организаций, объединяющие 9 781 членов профсоюза.

Студенческая профсоюзная организация ННГУ входит в состав Нижегородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки.

Основным правовым актом, которым руководствовался в своей работе профсоюзный комитет, является Устав профсоюза работников народного образования и науки и «Закон о профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности».

Работа профкома была направлена на решение основной задачи - защиты социально-экономических прав студентов, создания условий для успешной учебы, досуга и отдыха.

Принцип формирования профсоюзного комитета – прямое делегирование с факультетов председателей профсоюзных бюро факультетов, а также председателя и заместителей председателя профкома. На 15.12.2019 г. профсоюзный актив составил порядка 1067 человек. Практически на каждом факультете функционируют студенческие советы, работают профорги. Численность обучающихся в ННГУ около 13 000 студентов дневной формы.

Одна из задач, стоящих перед профсоюзным активом на факультетах - обеспечить информированность каждого студента о правах и преимуществах члена профсоюза, социальных пособиях, обеспечение гарантированной защиты и юридической помощи каждому студенту со стороны профсоюза в случае конфликтной ситуации, вовлечение студентов в активную творческую и социальную жизнь. Оценивая качество работы профорганизации, необходимо отметить, что последние годы произошло изменение в организации рабочего процесса. Это требования времени - некоторые социальные функции, имевшие место в индустриальный период развития нашего государства, пропали. Одновременно усилился сектор проектной деятельности, имеющей своей целью развитие способностей и компетенций студента.

Прием студентов - первокурсников в члены профсоюза проводится на собраниях первокурсников, оформляются заявления на вступление в профсоюз и перечисление профсоюзных взносов, профорги групп занимаются оформлением профсоюзных документов. В 2019 году в августе и сентябре в члены студенческой профсоюзной организации вступило более 76 % первокурсников. Эта работа продолжается.

Учет членов профсоюза ведется в новой системе «1С: Предприятия», которая была утверждена Общероссийским профсоюзом образования и дает возможность получения электронного профсоюзного билета со всевозможными скидками и акциями. Помимо этого ведется работа во внутривузовской программе электронного документооборота «Галактика», которая позволяет учесть купленные студентами путевки в санаторий-профилакторий ННГУ и ССОЛ «Заря».

Учебная работа.

Основным из важнейших вопросов являются вопросы организации учебного процесса и создание нормальных условий для проведения занятий. Профбюро факультетов участвуют в оказании помощи администрациям факультетов, расписаний занятий, участие в работе стипендиальных комиссий на факультетах, комиссий по переводу с внебюджетной на бюджетную форму обучения, Дисциплинарной комиссии ННГУ.

Университет учится в две смены. Это вынужденная мера - на некоторых факультетах, в связи с нехваткой аудиторного фонда. Время начала учебы передвинуто на 7.30. Это вызвало разнообразную реакцию студенчества. Профсоюзный комитет активно участвовал в переговорах с администрацией вуза по данному вопросу. Данная мера связана с отсутствием ранее перерыва на обед для студентов.

Деятельность профсоюзной организации студентов отражается в Ученом совете ННГУ, а также Общественной палате Нижегородской области.

Стипендиальный фонд, Фонд социальной защиты.

С апреля 2017 года в университете действует новое Положение «О стипендиальном обеспечении и других формах социальной защиты студентов ННГУ», в разработке которого профком принимал непосредственное участие.

Основная задача, которая ставилась профкомом при разработке Положения, было улучшение обеспечения социальной защиты малообеспеченных студентов.

В действующем Положении предусмотрено назначение в обязательном порядке социальных стипендий студентам-сиротам, инвалидам, Чернобыльцам и ветеранам боевых действий. Положение предусматривает возможность назначения надбавок к стипендии и премирование студентов, имеющих отличия в учебной, научной и общественной работе.

Государственные стипендии подразделяются на:

- стипендии Президента РФ для студентов и аспирантов;
- специальные стипендии Правительства РФ для студентов и аспирантов
- стипендии для аспирантов и докторантов;
- академические стипендии для студентов, в том числе, повышенные;
- социальные стипендии для студентов;
- именные стипендии
- стипендии студентам, обучающимся в учебном военном центре
- стипендия Потанина
- Оксфордская стипендия

Профкомом был подготовлен проект «Положения о порядке образования и использования Фонда социальной защиты студентов и аспирантов ННГУ».

Определен порядок образования Фонда. В него включаются как средства стипендиального фонда и дополнительные средства на оказание материальной помощи.

Расходование средств Фонда соцзащиты производится по согласованию с профсоюзным комитетом и предусматривает расходы на выплату социальных пособий, компенсации за питание, выплату материальной помощи, пособий по состоянию здоровья студентам из социально незащищенных слоев населения (сироты, оставшиеся без попечения родителей, инвалиды, беженцы и вынужденные переселенцы, пострадавшие от аварии на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф, участники боевых действий, студенты с детьми, студенты, имеющие родителей-пенсионеров, инвалидов, и т.д.).

Всего выплачено социальной поддержки студентам за счет Фонда социальной защиты ННГУ (премии и материальной помощи):

Размеры выплат стипендии 2015-2019 г.г.

Наименование	2015 г.	2016г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Академическая	73067072, 5	80047572,75	96047096,8	102563848,7	108716372,6
Социальная стипендия	16088837,08	18404995	15583537,6 6	15792102	13762003,49
Повышенная государственная акад. стипендия	39809886,72	39406000	33324000	30365225,81	31816580,65

Повышенная гос. соц. стипендия	6958438	6919000	2587411,08	70880059,24	7026039,47
Материальная поддержка обучающимся	30628367,72	32679775	40181529,93	39409712,83	32685673,79
Пособие по беременности и родам	18427,07	19862,19	56204,21	34273,88	33285,33

По данным на конец 2019 года на учете состоят 2815 студентов дневной формы обучения и студентов из социально незащищенных слоев населения. Студентам-сиротам и студентам, оставшихся без попечения родителей все компенсации выплачиваются в полном объеме за счет средств Фонда социальной защиты студентов и внебюджетных средств университета.

Общежития.

Примерно около 40 % студентов, обучающихся на дневном отделении университета – иногородние. В общежитиях университета проживают 1 844 российских студентов и порядка 1500 – иностранных. Велись переговоры представителей профкома студентов с администрацией НГТУ и ННГАСУ, результатом чего явилось выделение НГТУ 60 мест и ННГАСУ 12 мест для наших ребят. В общем итоге количество мест для российских студентов ННГУ увеличилось за счет строительства и сдачи к 2019-2020 уч. году нового комфортабельного общежития на 900 мест на территории студенческого городка. Новое общежитие рассчитано на совместное проживание русских и иностранных студентов для более плотного развития межкультурного диалога между странами. Общежитие блочное, с наличием всех бытовых и кухонных принадлежностей в блоке. На каждом этаже функционируют стиральные и гладильные комнаты. Есть тренажерный зал. Цена в общежитии выше, это обусловлено наличием более комфортабельных условий.

В целом, ситуация с обеспечением иногородних студентов в 2019 году в Университете улучшилась. Результаты представлены в таблице.

Факультет	Всего заявлений	Всего мест (приказ)	Всего получили	Процент Обеспеченности
ИББМ	190	126	166	87,5
ХФ	145	112	123	81

ИМОМИ	121	71	100	83
РФ	142	124	132	90,5
ФЗФ	88	74	81	92,5
ИИТММ	240	164	197	79
ИЭП	347	231	263	74,5
ИФИЖ	101	76	87	85
ВШ ОПФ	18	18	18	100
ЮФ	296	178	223	75,5
ИРиЗЧ	9	4	8	93
ФСН	149	106	123	81,5
ФКС	44	36	42	93,5
«Биомед»	17	17	17	100
Мин.об.	167	160	167	100
Магистры	38	38	38	100
Общ. НГТУ	59	59	59	100
Итого	2 154	1594	1 844	88,45

В 2014 году получили места в общежитиях 81,61% студентов, подавших заявления на предоставление места. В 2019 году- 88,45%. Несмотря на это мест для первого курса все равно не хватает, но оставшихся без общежития студентов мы курируем до тех пор, пока ситуация с жильем не разрешится. Нехватка мест обусловлена большим набором абитуриентов, в сравнении с выпуском. Для сравнения в 2018 году выпуск составил 2 975 студентов, а прием 3 881. В 2019 году выпуск 2875, прием- 4 383 человек.

Предусмотрены категории малообеспеченных студентов, предоставление мест которым гарантируется.

Категория:

1. Студенты-сироты и студенты, оставшиеся без попечения родителей
2. Студенты-инвалиды
3. Студенты, пострадавшие в результате аварии на ЧАЭС и других радиационных катастроф
4. Студенты-участники боевых действий
5. Студенты, имеющие одного из родителей – инвалида(1 и 2 гр.)

6. Студенты, имеющие обоих родителей-пенсионеров или единственного родителя-пенсионера (по старости).
7. Студенты из многодетных семей (3 и более несовершеннолетних детей)
8. Студенты-беженцы или вынужденные переселенцы
9. Студенты, имеющие обоих родителей – работников бюджетной сферы
10. Студенты, имеющие достижения в ученой, научной, общественной жизни

Студентам места предоставляются с учетом материального положения. Очень большое значение при заселении имеет средний балл по результатам сессии, а для первокурсников – по ЕГЭ.

Заселение проводилось по приказу ректора, который ежегодно готовится профкомом. В 2015 году были приняты «Изменения в Правила внутреннего распорядка студенческого общежития», касавшиеся пункта отмены комендантского часа и изменением пропускного режима.

Как мера социальной защиты студентов, было принято совместное решение ректората и профкома студентов университета о размерах оплаты за общежитие для студентов – бюджетников дневной формы обучения, Размер оплаты за 1 место в общежитиях ННГУ увеличился и составил на сегодняшний день 6 000 руб. в год для студентов бюджетной формы обучения, 11 600 руб. - студентов внебюджетной формы. Это не самая высокая оплата за проживание в ВУЗах города. Состояние университетских общежитий - хорошее.

Для заселения общежитий ежегодно формируется комиссия по заселению с участием представителей администрации общежитий, дирекции студгородка и профкома студентов. Комиссия определяет сроки и порядок предоставления мест в общежитиях, и сроки заселения. Эта же комиссия принимает решение о предоставлении мест в общежитиях студентам, допустившим в течение учебного года нарушения правил проживания.

Работа по заселению осуществляется в слаженном взаимодействии с ректоратом, прежде всего с административно - хозяйственной частью под руководством В.В. Сайгина. В совместной работе с администрацией студгородка проблем не было. Профкомом и дирекцией студгородка оперативно решались вопросы при возникновении конфликтных ситуаций между студентами и администрацией общежитий.

Анализируя работу студенческих советов общежитий (их пока четыре – 4 общ, 6 общ, 7 общ, 8 общ), но в данный момент формируется студенческий совет нового общежития №9, хотелось бы отметить хорошую работу студ. совета общежития № 7 (председатель студ.совета – Лушина Виктория), № 6 (председатель студ.совета была Дробышева Ольга, теперь Евдокимова Ирина).

Студенческие советы занимаются организацией дежурств по общежитиям, генеральных уборок, организация 40-часовой отработки для студентов,

проживающих в общежитии. За последние годы студенческие советы активно продвинулись в культ - массовой деятельности. Ежегодно организуются посвящения в первокурсники, ежемесячные кино вечера, игротеки, проводятся самые важные праздники, стало уже традиционным главное спортивное мероприятие - веселые старты между общежитиями ННГУ.

По инициативе профкома студентов несколько лет назад был организован конкурс на «Лучший студенческий совет общежитий», где на протяжении нескольких месяцев студенты активно обмениваются опытом, практикуются в работе правовой студенческой среды, устаивают смотр общежитий, работая совместно с ЖБК. Финалом конкурса является интеллектуальная игра «Я в Профсоюзе» со всевозможными практиками ситуаций, которые возникают в общежитиях. В этом году конкурс пройдет уже в 3 раз.

ЖБК продолжает свою работу в полной мере.

Питание всегда является интересующим всех вопросом. В университете есть столовая на 700 мест, кафе на 70 мест, буфеты практически во всех корпусах, а также в общежитиях ННГУ.

Организация должного контроля за работой всех точек общепита университета продолжает оставаться важной задачей профсоюзного комитета студентов.

Периодически нами проводится мониторинг стоимости питания по студенческим столовым города с целью сравнения ситуации с нашей.

Комиссия по социальному страхованию.

Комиссия по соц. страхованию - это работа служб университета, бухгалтерии, учебно-методического отдела и профкома студентов. Она включает назначение студентам пособий государственного социального страхования на детей, а также назначение государственных пособий и материальной помощи студентам, оставшимся без попечения родителей.

Санаторий- профилакторий

В настоящее время самым доступным видом оздоровления является лечение в санатории-профилактории ННГУ. По решению профкома путевки в санаторий-профилакторий предоставлялись 2 раза в течение года студентам, состоящим на диспансерном учете в студенческой поликлинике, 1 раз в календарный год остальным студентам, имеющим направления врача. Диспансерные больные обеспечивались путевками в профилакторий полностью. Так же удовлетворялись все заявления студентов с просьбой предоставить курсовку на лечение в профилакторий.

В 2018 - 19 уч. году в профилактории отдохнули, а при необходимости получили квалифицированное лечение 1 300 студентов.

За последнее время смены в профилакторий формируются полностью, план по оздоровлению студентов был выполнен на 100%. Стоимость путевки составляет 8% от полной стоимости без учета расходов университета на содержание материальной базы и оборудования санатория-профилактория (850 руб. за 21 день).

Отдых

Последние годы не возникало также проблем и с финансированием организации отдыха студентов.

В 1997 году университетом был приобретен спортивно - оздоровительный лагерь «Заря» на Горьковском море. Профком совместно с администрацией своевременно готовит сметы на финансирование лагеря. Ежегодно в лагере выполняется большой объем работ по ремонту и благоустройству лагеря, они продолжаются и сейчас.

В лагере для студентов организован комплекс спортивных мероприятий: турниры по футболу, волейболу, бадминтону, настольному теннису, баскетболу, секция фитнеса и йоги, весёлые старты и пр.

Таким образом, в лагере учитывается максимальный спектр пожеланий студентов: спорт, образование, наука, саморазвитие, творчество.

Были организованы специализированные смены – Слет Астрофизиков, тренировочные сборы команды по хоккею, программа «Сильные духом». Организованы профильные смены: смена здорового образа жизни, смена студенческих советов, состоялись смены для абитуриентов, школа студенческого Самоуправления «Лига», творческая смена с участием команд КВН «артЗаря», а также традиционная смена профсоюзного актива «РазУМный выбор».

Льготная цена путевки составляет 30 % от полной стоимости (т.е. 6 000 руб.). Студенты льготники из числа социально-незащищённых граждан имеют возможность приобретать путёвку за 19% от данной суммы и бесплатно, в зависимости от категории. Также дается возможность приобретения таких путевок активистам профкома и университета. Доплата оставшихся 81 % организуется профкомом студентов.

В 2019 году мы смогли увеличить количество отдохнувших. За летний сезон 2019 года в лагере официально отдохнуло 819 студентов университета.

Профкомом студентов осуществлялось привлечение бюджетных ассигнований для организации культурно-массовой работы, санаторного лечения и отдыха студентов.

В 2015-2017 гг. Молодежные организации ННГУ выигрывали грант Программ развития деятельности студенческих объединений (ПРДСО).

Субсидия направляется на софинансирование по перечисленным студенческим проектам в рамках внеучебной деятельности студентов.

В профкоме студентов сложилась система работы, направленной на развитие способностей и компетенций студентов.

Структурно деятельность профсоюзной студенческой организации представлена несколькими направлениями:

- Социальный сектор;
- Сектор спортивной и оздоровительной работы;
- Научный сектор;
- Сектор развития и социального студенческого проектирования;
- Сектор культурно-массовой деятельности;
- Сектор информационно – аналитической работы и PR-а.

Руководителями секторов являются студенты – наиболее активные и уже опытные, имеющие навыки управленческой работы.

Реализация и совершенствование своих навыков, личностный рост являются одними из важнейших факторов мотивации студентов. Очень важно создать условия для их самостоятельной работы, дать возможность проявить свои способности. А поскольку у каждого они разные, мы выделили обозначенные шесть секторов, соответствующих интересам наиболее крупных студенческих групп.

Очень приятно, что мы получаем помощь и поддержку от ректората, в частности от первого проректора Сайгина В.В. Он охотно откликается на студенческие инициативы.

Проектная деятельность

На базе профкома создана **Высшая школа развития компетенций (ВШРК)** для студентов университета, основной задачей, которой является повышение конкурентоспособности выпускников ННГУ на рынке труда, повышение академической мобильности специалиста-выпускника университета любого направления подготовки. В рамках деятельности школы развитие специализированных личностных компетенций сочетается с разносторонним

культурным модулем. Практически приобретенные навыки участники закрепляют в ходе реализации собственных проектов в студенческих объединениях ННГУ. В 2016 году первые выпускники получили дипломы государственного образца о профессиональной переподготовке.

Проект включает блоки:

1. Личностное развитие и развитие управленческих компетенций:

- развитие социальной и творческой активности студентов;
- профессионально ориентационная деятельность;
- развитие дополнительных (soft-skills) компетенций;
- социально-правовое воспитание.

2. Нравственное развитие:

- развитие добровольчества;
- пропаганда семейных ценностей и института семьи;
- патриотическое воспитание и традиционные нравственные ценности;
- трудовое воспитание.

3. Общекультурное развитие:

- эстетическое воспитание;
- корпоративная солидарность;
- информационная безопасность личности.

4. Здоровье сберегающие технологии:

- экологическое воспитание;
- формирование культуры здорового образа жизни студентов.

Особенность школы в том, что развитие специализированных личностных компетенций сочетается с разносторонним культурным модулем. Практически приобретенные навыки участники закрепляют в ходе реализации собственных проектов в студенческих объединениях ННГУ.

В последние годы все более распространенным становится разработка лидерских программ. В нашем случае под лидерством мы понимаем "активную жизненную позицию".

"Активная жизненная позиция" необычайно полезна. В первую очередь в такой позиции молодого специалиста заинтересованы работодатели. Она представляет собой некий гарант свежих идей, неординарных подходов, смелых решений, что всегда обеспечивало развитие экономики. В профкоме есть система лидерских программ, объединяющих студентов наших факультетов, в том числе филиалов, вузов Нижнего Новгорода, ПФО. В ходе реализации проектов студентам предлагают самые разнообразные программы для развития лидерских качеств, начиная от формирования университетской команды и заканчивая специальными курсами.

В 2019г. проект ДНК-основа жизни проводился в 15 раз.

Участниками школы являются студенты 1-3 курсов ННГУ им. Н.И. Лобачевского.

В качестве основных целей проведения данного мероприятия следует выделить:

- формирование у студенчества активной жизненной позиции, готовности к социальным действиям
- развитие личностных качеств
- раскрытие интеллектуального и творческого потенциала
- укрепление межфакультетских связей среди студентов университета.

Для реализации обозначенных целей проводятся разнообразные семинары, тренинги, мастер классы, круглые столы, ролевые игры, творческие мероприятия. Для работы со студентами приглашаются профессиональные психологи, преподаватели ННГУ.

Итогом работы школы является практическое применение полученных навыков в деятельности вуза. В 2019 году прошла 15 юбилейная школа студенческого актива «ДНК - основа жизни». За это время обучение в ней прошли более 1 500 студентов.

Внеучебная работа профкома тесно связана с учебным процессом и призвана выполнению миссии Университета посредством программ, стимулирующих интеллектуальное развитие.

Сектор развития интеллектуальных игр в ННГУ по праву считается ведущим в Нижнем Новгороде. На базе университета функционирует клуб «НИКА» (Нижегородский интеллектуальный клуб А), члены которого регулярно проводят как внутренние, так и межвузовские турниры, и сами становятся участниками различных региональных и всероссийских студенческих и «взрослых» турниров. Высокий уровень проведения игр позволил ННГУ получить право на проведение региональных и всероссийских соревнований на своей территории.

Чемпионаты по интеллектуальным играм проводятся и среди учащихся 10 - 11 классов 20 школ Нижнего Новгорода. Это, в том числе, способствует пиару университета среди будущих абитуриентов и привлекает умных студентов в университет.

С 2003 г. Профсоюзная организация студентов ННГУ инициировала проведение программы помощи детям сиротам «Апрель». В ходе ее реализации оказывается разносторонняя поддержка детей-сирот, с одной стороны, и формируется чувство социальной ответственности у студентов, с другой.

Последние несколько лет мы не только ездим профсоюзным активом в детские дома Нижегородской области, но и поддерживаем профбюро многих факультетов в поездах в детские дома транспортом и иными видами помощи.

Уже 13 лет подряд по 2 раза в год совместно со станцией переливания крови реализуется **Донорская акция**, участниками которой являются не только студенты, но и преподаватели. В каждую из акций донорами становятся около 200 человек.

В 2018 году Донорская акция удостоена Всероссийской премии за вклад в развитии донорства крови «Соучастие».

Экологическое добровольчество. В 2019 г. продолжил свою работу **лесовосстановительный лагерь «Живая Земля».**

Участие в проекте принимали студенты и преподаватели вузов Нижегородской области: ННГУ им. Н.И. Лобачевского, НГАСУ, НГПУ, ВГАВТ, РАНХиГС и НФ МУ им. С.Ю. Витте, члены Нижегородского регионального отделения всероссийской общественной организации "Русское географическое общество". Гостеприимным хозяином проекта вновь Городской округ Семеновский.

Работа лагеря претерпела изменения за последние несколько лет. Распорядок дня включал в себя не только работы в лесу и в парковой зоне, а также восстановительные работы в Быдреевском женском монастыре. Также был организован комплекс спортивных, развлекательных и образовательных мероприятий. Так, для участников лагеря прошли «шутливый веревочный курс», мастер-классы по русским хороводам, плетению лоскутных кукол и йоге.

С 2011г, когда прошёл первый лагерь, многие его участники успели закончить свое обучение в вузах, однако они все равно приняли участие в выезде, уже, будучи рабочими людьми.

Проект «Живая Земля» удостоен знака «Доброволец России-2017» в рамках международного форума «Доброволец России 2017».

Важнейшим для университета и нашего города явилось открытие в декабре 2015 года Волонтерского центра Чемпионата мира по футболу FIFA 2018 в России. Университет принимал участие в конкурсе на право стать таким центром, и выиграл его по Нижегородскому региону. 7 сентября 2016 года одновременно в 15 волонтерских центрах, расположенных в 11 городах-организаторах Чемпионата мира по футболу FIFA 2018 в России стартовало проведение собеседований с кандидатами в волонтеры.

Массовое привлечение волонтеров на ЧМ-2018 началось 1 июня 2016 года. В Нижнем Новгороде было принято и обработано 5 859 заявок на участие стать волонтером, из них 2 289 кандидатов успешно прошли отбор. В итоге 1206 волонтеров Оргкомитета было задействовано в Нижнем Новгороде.

Профком активно помогал в работе ВЦ, большинство активистов были волонтерами на ведущих функциях на ЧМ 2018. Председатель является по совместительству директором ВЦ в Нижнем Новгороде.

«Сильные духом»— уникальный проект, представляющий собой систему формирования высокого патриотического сознания и образа здорового мужского поведения, направленный на привитие настоящего чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга. Программа лагеря включала несколько блоков: военно-патриотический, спортивный, образовательный и хозяйственно-прикладной. "Сильные духом" впервые были организованы в 2017 году. В 2018 и 2019 году проект был реализован при грантовой поддержке Росмолодежи как проект-победитель Всероссийского конкурса молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования, так же при финансовой и организационной поддержке Профсоюзной организации Студентов ННГУ и Университета Лобачевского.

Интеграция образовательного процесса и общественной деятельности проявляется и в международной студенческой активности.

Конгресс «Интердиалог» представляет собой совокупность мероприятий общеобразовательного, культурно – просветительного, социального характеров. Одним из главных фокусов внимания проекта является выработка навыков межнационального общения. Однако в каждом конкретном случае конгресс имеет свою определенную тематику. На предыдущих проектах уже прорабатывались темы:

- международное сотрудничество и межкультурный диалог (2015)
- сохранение этнокультурной самобытности народов(2016 год)
- здоровый образ жизни и здоровьесберегающие образовательные технологии (2017Год)
- род, семья и традиции. (2018 год)

В 2018-2019 уч. году университетом совместно с профкомом была создана Программа популяризации массового спорта среди студентов ННГУ им.Н.И. Лобачевского, целями которой являются

- Пропаганда здорового образа жизни и обеспечение доступности занятий физической культурой и спортом у студентов ННГУ им.Н.И. Лобачевского (далее – Университет)
- Оздоровление студентов, а также формирование у них привычки вести здоровый образ жизни и активно принимать участие в жизни Университета
- Повышение уровня грамотности студентов в вопросах спортивной направленности посредством участия в мероприятиях Программы
- Информирование и распространение пригласительных билетов на мероприятия организаторов Программы
- Организация и проведение ряда спортивных мероприятий среди студентов, проживающих в общежитиях Университета

Перечень мероприятий Программы

- Посещение матчей Баскетбольного клуба Нижнего Новгорода
- Посещение студентов Университета Кольцевых гонок в рамках Российской серии кольцевых гонок на Нижегородском кольце в мае 2019 года.
- Спортивная программа «Весёлые старты-2019» для студентов, проживающих в общежитиях Университета (май 2019)
- Недели здоровья в общежитиях ННГУ

3 сентября 2017 года на Гребном канале в Нижнем Новгороде прошел молодежный **фестиваль нового образа жизни «Здоровая нация»**, одним из главных организаторов которого выступал Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, а самое активное участие в реализации принимали активисты Профсоюзной организации.

На спортивном мероприятии собралось более 2 тысяч человек, в том числе гости из других регионов России и стран зарубежья. Фестиваль объединил представителей молодежных экстремальных субкультур и нижегородцев, которые ведут здоровый образ жизни.

Цель фестиваля — популяризация, поддержка и развитие экстремальных видов спорта и позитивных молодежных субкультур в молодежной среде. Организаторы фестиваля — Общероссийский народный фронт, правительство Нижегородской области, ННГУ имени Н.И. Лобачевского и молодежный клуб «Империя».

На площадках фестиваля прошли соревнования и показательные выступления по уличной атлетике (workout), паркуру, брейкдансу, атлетическим играм (кроссфит), гиревому спорту, BMX, полдэнсу (poledance), диск -гольф, слэक्лайн (slackline), смешанным единоборствам (ММА), армрестлингу и кудо.

Культурно – массовые мероприятия

Университет - прекрасная площадка, создающая условия прямой заинтересованности студентов в развитии своих способностей. В сентябре 2018 года на территории ННГУ третий раз прошел Парад российского студенчества, в котором приняли участие около 2000 первокурсников. Для участников праздника были организованы открытые интерактивные площадки, праздничный концерт.

Мероприятиями, организованными студентами ПОС ННГУ являются также ректорский **«Бал выпускников»**, **общеуниверситетский «День первокурсника»**.

Большая совместная работа проводится с Ассоциацией профсоюзных организаций студентов НО. Это крупнейшие проекты – Татьянин день, Студенческая весна, фестиваль Побережье, школа профсоюзного актива ВУЗов Нижнего Новгорода в рамках областного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». Имидж здорового, успешного человека университета очень важен в глазах студентов.

В совокупности представленная система мероприятий создает нашу университетскую корпоративную культуру, развивает общий университетский дух, гордость за вуз, в котором мы работаем и обучаемся. Создается университетский кампус. Активно работает университетское телевидение, что создает существенную информационную площадку для студенческих проектов. Мы выступаем с предложением в ректорат о создании велосипедных дорожек, развитии спортивной базы.

В планах профкома в следующие пять лет укреплять факультетские профорганизаций как наиболее эффективное и доступное средства выражения мнения студентов по актуальным вопросам жизни молодежи. Профком студентов намерен продолжить ведение целевых социальных программ, продолжать диалог с ректоратом, властными структурами для решения вопросов о повышении стипендий, о финансировании проектной деятельности.

Многие специфические умения могут быть развиты через участие в общественной деятельности. Эти способности будут востребованы позднее в профессиональной работе. Это коммуникационная способность (уже сформировавшаяся беда нашего времени - уход молодежи в виртуальный мир, в связи, с чем теряются навыки обычного для нас человеческого общения). Способность планирования работы, принятия решений, постановке целей, привлечению к сотрудничеству.

В отчетном докладе сложно охватить все вопросы, решением которых занимался профком за отчетный период. Какие - то вопросы, которые не были затронуты в докладе и требуют разъяснения, мы можем при необходимости рассмотреть при обсуждении доклада.

Вместе мы делаем жизнь в ВУЗе интереснее и ярче!